

## Kriterienkatalog zur Vorauswahl der Bewerber/innen im Rahmen eines abgekürzten Berufungsverfahrens an der UMIT

Dieser Kriterienkatalog enthält jene inhaltlichen Mindestkategorien, die es im Rahmen einer Bewerbung für eine an der UMIT ausgeschriebenen Universitätsprofessur, die im abgekürzten Verfahren besetzt wird, seitens des/der Bewerbers/Bewerberin zu bearbeiten bzw. nachzuweisen gilt. Er dient weiters der Rektorin/dem Rektor eine Vorauswahl zu treffen.

Qualifikation	Kriterien	Gewichtung gesamt (%)***
<b>WISSEN- SCHAFTLICHE EXZELLENZ</b>	Akademische Qualifikation und Werdegang Qualität der fünf wichtigsten Publikationen Innovationsgehalt der bisherigen Arbeiten Einbindung in die internationale Forschung/ Gemeinsame Publikationen mit internationalen Kooperationspartnern Methodologische Reflektiertheit Entwicklungspotenzial Integrationsfähigkeit in den Fachbereich Projekterfahrung/Forschungsaufenthalte Akquisition von kompetitiven Forschungsmittel Rufe/Auszeichnungen	<b>50 %</b>
<b>LEHRE UND HOCHSCHUL- DIDAKTIK</b>	Qualität des Lehrkonzepts Didaktische Erfahrungen (Lehrevaluation, -preise)	<b>30 %</b>
<b>BERUFSE- FAHRUNG UND SCHLÜSSEL- KOMPETENZEN</b>	Universitäre und/oder außeruniversitäre Berufserfahrung** Erfahrung in akademischer Selbstverwaltung Kooperationsfähigkeit/-willigkeit* Kommunikationsfähigkeit*	<b>20 %</b>

### Anmerkung:

Mit \* sind Kriterien markiert, die nur auf Basis eines direkten Kontakts mit der Bewerberin/dem Bewerber (z.B. im Rahmen der Berufungsverhandlung) zu bewerten sind.

\*\* z.B. nebenberufliche Tätigkeiten als Gutachter/in, Beratungstätigkeit oder andere wissenschaftlichen Tätigkeiten.

\*\*\* Im begründeten Anlassfall kann vorgeschlagene Gewichtung seitens des Rektorates der UMIT auf Basis des verabschiedeten Berufsprofils angepasst werden.