

Kriterienkatalog zur Vorauswahl der BewerberInnen im Rahmen eines Berufungsverfahrens an der UMIT

Dieser Kriterienkatalog enthält jene inhaltlichen Mindestkategorien, die es im Rahmen einer Bewerbung für eine an der UMIT ausgeschriebenen Universitätsprofessur seitens des/der Bewerbers/Bewerberin jedenfalls zu bearbeiten bzw. nachzuweisen gilt. Er dient weiters den Mitgliedern der jeweiligen Berufungskommission, eine Vorauswahl zu treffen.

Qualifikation	Kriterien	Gewichtung gesamt (%)***
WISSEN- SCHAFTLICHE EXZELLENZ	Akademische Qualifikation und Werdegang Qualität der acht wichtigsten Publikationen Innovationsgehalt der bisherigen Arbeiten Einbindung in die internationale Forschung/ Gemeinsame Publikationen mit internationalen Kooperationspartnern Methodologische Reflektiertheit Entwicklungspotenzial Integrationsfähigkeit in den Fachbereich Projekterfahrung/Forschungsaufenthalte Akquisition von kompetitiven Forschungsmittel Rufe/Auszeichnungen Wissenschaftliche Qualität des Berufungsvortrages*	50 %
LEHRE UND HOCHSCHUL- DIDAKTIK*	Qualität des Lehrkonzepts Didaktische Erfahrungen (Lehrevaluation, -preise) Didaktische Qualität des Berufungsvortrages*	30 %
BERUFSE- FAHRUNG UND SCHLÜSSEL- KOMPETENZEN	Universitäre und/oder außeruniversitäre Berufserfahrung** Erfahrung in akademischer Selbstverwaltung Kooperationsfähigkeit/-willigkeit* Kommunikationsfähigkeit*	20 %

Anmerkung:

Mit * sind Kriterien markiert, die nur auf Basis eines direkten Kontakts mit der Bewerberin/dem Bewerber (z.B. im Rahmen des Hearings) zu bewerten sind. ** z.B. nebenberufliche Tätigkeiten als GutachterIn, Beratungstätigkeit oder andere wissenschaftlichen Tätigkeiten.

*** Im begründeten Anlassfall kann vorgeschlagene Gewichtung seitens des Senates der UMIT vor Einsetzung der jeweiligen Berufungskommission auf Basis des verabschiedeten Berufsprofils angepasst werden.